

## **Trendselektion Karlsson - Ihr externer Partner für Personaldienstleistungen**

Wir entlasten Sie mit HR-Knowhow und Kapazität zur zielgerichteten Selektion von Kadermitgliedern und Fachspezialisten sowie massgeschneiderten HR Dienstleistungen.

## **Sind Sie auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung?**

Dank unserem Beziehungsnetz sind wir in der Lage Ihnen interessante Alternativen aufzeigen.

## **Oder sind Sie der Top-Kandidat für eine offene Stelle?**

Dann bewerben Sie sich mit Ihren Unterlagen bei uns. Wir garantieren Ihnen absolute Diskretion.

## **Wir begleiten und beraten Sie auf dem Weg zu einer neuen beruflichen Herausforderung!**

Gerne unterstützen wir Sie mit unseren Workshops zu einem erfolgreichen Abschluss Ihres Bewerbungsprozesses in den Bereichen:

Workshop 1: *Entwickeln Sie Ihre persönliche Bewerbungsstrategie*

Workshop 2: *Gewinnen Sie Sicherheit im Auftritt bei einem potenziellen Arbeitgeber*

## **Sie wünschen eine individuelle Beratung und Begleitung?**

Zusammen mit Ihnen entwickeln wir ein für Sie massgeschneidertes Einzelcoaching für eine erfolgreiche Neupositionierung im Arbeitsmarkt.

## **Interview mit Richard Karlsson, Inhaber der Trendselektion Karlsson:**

Wer ist trendselektion karlsson?

*Trendselektion Karlsson ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit einer persönlichen Note. Wir sind Partner für die erfolgreiche Besetzung von Vakanzen im Top-Management. Auch in der Suche nach Fachkräften im mittleren Management und für die erfolgreiche Besetzung von Spezial-positionen setzen wir unsere langjährige Erfahrung und ein breit abgestütztes Know-How ein.*



Weshalb wählen die Kunden, aus Ihrer Sicht, die Zusammenarbeit mit einem Personaldienstleister?

*Es gibt viele Wege wie ein geeigneter Kandidat für eine offene Vakanz gefunden werden kann. Die Gründe für die Zusammenarbeit mit einem Personaldienstleister können sein: Diskretion. Der Kunde will noch nicht offenlegen, dass diese Position neu besetzt werden soll; Kein Erfolg mit eigenen Inseraten; Das eigene Netzwerk reicht nicht aus oder ganz einfach: Das HR ist momentan überlastet. Daneben gibt es verschiedene Dienstleistungen eines Personaldienstleisters welche der Kunde in den Rekrutierungsprozess einbinden kann, sei es das Texten eines Inserates, eine Zweitmeinung über einen Bewerber oder den Einsatz von Analyseinstrumenten für die Selektion usw..*

Was zeichnet trendselektion karlsson aus?

*Unsere Kunden und Kandidaten werden von einem engagierten Team mit langjähriger Erfahrung und grosser Fachkompetenz professionell über alle Branchen hinweg betreut. Wir arbeiten nach dem ‚AAA-Konzept‘. Das Konzept ist*

## **Trendselektion Karlsson**

*eine Einheit, bestehend aus sorgfältigen Analysen in den Bereichen Anforderung, Auswahl und Anstellung.*

*Für die zielgerichtete und erfolgreiche Selektion von Kadermitgliedern und Fachspezialisten setzen wir in allen drei Phasen das objektive Diagnostik-Instrument von Thomas International ein. Damit gewährleisten wir eine höchstmögliche Sicherheit für eine optimale Besetzung einer Vakanz.*

Weshalb soll ein Bewerber seine neue Stelle über eine Beratung suchen?

*Einerseits kann ein Bewerber viel über einen möglichen, zukünftigen Arbeitgeber erfahren, bevor er sein Profil offenlegen muss. Er genießt also eine gewisse Anonymität im Bewerbungsprozess. Andererseits profitiert ein Stellensuchender auch vom Netzwerk der Beratung und kann an Stellen gelangen, die noch nicht oder nie ausgeschrieben werden. Bei uns hat der Bewerber zusätzlich die Möglichkeit, sich mittels Workshops in den Bereichen ‚Bewerbungsprozess‘, geleitet von unseren internen Fachspezialisten, für den Arbeitsmarkt optimal vorzubereiten oder in einem Einzelcoaching eine Neupositionierung im beruflichen Umfeld einzuleiten. Wichtig ist uns, dass gegenüber den Bewerbern immer absolute Diskretion gewahrt wird und wir ihn in einem professionellen Umfeld beraten und betreuen.*

Wovon können Unternehmen/Stellensuchende in der Zusammenarbeit mit trendselektion karlsson profitieren?

*Der Mensch steht bei uns immer im Mittelpunkt. Unabdingbar ist für uns, dass die Bedürfnisse auf beiden Seiten sehr genau und klar ausgelotet werden. Unser Ziel ist eine beidseitig hohe Treffsicherheit, welche auch nachhaltig wirkt.*